



Републички фонд за здравствено осигурање

Јована Мариновића бр. 2, 11040 Београд, Србија, тел: 381 11 2053-830; факс: 381 11 2645-042
e-mail: public@rzzo.rs ПИБ бр. 101288707 мат. бр. 06042945 рач. бр. 840-26650-09

Сектор за економске послове
03 број: 150-5956/20
22.07.2020. године

**РЕПУБЛИЧКИ ФОНД ЗА ЗДРАВСТВЕНО ОСИГУРАЊЕ
ПОКРАЈИНСКИ ФОНД
СВИМ ФИЛИЈАЛАМА
- Директору -**

ПРЕДМЕТ: Исплата накнаде плате запосленима у складу са чланом 101а ПКУ у здравственим установама са којима се уговарају средства за плате и накнаде плата

У Посебном колективном уговору за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе („Службени гласник РС, број: 96/19, 58/20 – у даљем тексту: ПКУ) одредбом члана 101а дефинисано је право запослених на 100% просечне плате у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, ако је спреченост за рад настала због потврђене заразне болести COVID – 19 или због мере изолације или самоизолације наложене у вези са том болешћу, а која је наступила као последица непосредног излагања ризику по основу обављања послова и радних задатака, односно службених дужности и контаката са лицима којима је потврђена болест COVID – 19 или наложена мера изолације или самоизолације.

Запослени остварује право тако што се:

- за првих 30 дана одсуства са рада исплата накнаде плате врши из средстава послодавца (100%);
- почев од 31. дана одсуства са рада, исплата накнаде плате врши се из средстава обавезног здравственог осигурања до законом прописане висине накнаде плате (65%), а из средстава послодавца, за преостали износ разлике до висине од 100% просечне плате (35%);

Одредбама чланма 13. и 30. Правилника о уговарању здравствене заштите из обавезног здравственог осигурања са даваоцима здравствених услуга за 2020.годину („Службени гласник РС“ бр. 94/19, 7/20-исправка и 50/20), запосленима у здравственим установама на примарном, секундарном и терцијарном нивоу здравствене заштите утврђена су средства за плате и накнаде плата за запослене који су уговорени са филијалом Републичког фонда за здравствено осигурање.

У складу са наведеним, исплата накнаде плата у складу са чланом 101а ПКУ запосленима у здравственим установама за које су уговорена средства за исплату плата и накнаде плата (уговорени запослени) врши се из средстава која се требају у редовном поступку за исплату плата и накнаде плата од филијале Републичког фонда;

- за првих 30 дана одсуства са рада у висини од 100% накнаде плате;

- почев од 31. дана одуства са рада, преостали износ разлике до висине од 100% накнаде плате (35%).

Уколико здравствене установе нису требовале средства по овом основу за претходни период, потребно је да то ОДМАХ учине, у складу са овом инструкцијом.

У прилогу требовања средстава здравствена установа је у обавези да достави списак запослених са подацима: ЛБО, презиме и име, преостали износ разлике средстава до 100% накнаде (35%). У случају потребе филијала може да затражи доставу додатних података.

По извршеној контроли Филијала спроводи евиденције требовања средстава у складу са раније достављеним инструкцијама.

Износ накнаде плате у висини од 65% почев од 31. дана за уговорене запослене у здравственим установама врши се из средстава обавезног здравственог осигурања у поступку остваривања права на накнаду зараде подношењем захтева филијали код које запослени остварује право из здравственог осигурања, у складу са Законом о здравственом осигурању.

За поступање по наведеном одговоран је директор здравствене установе и филијале.

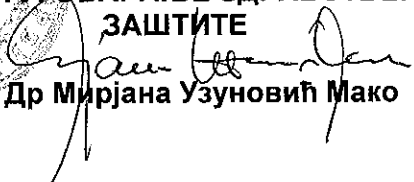
Филијале су у обавези о наведеном да упознају здравствене установе са свог подручја.

С поштовањем,

**ДИРЕКТОР СЕКТОРА
ЗА ЕКОНОМСКЕ ПОСЛОВЕ**


Светлана Тадин

**ДИРЕКТОР СЕКТОРА
ЗА УГОВАРАЊЕ ЗДРАВСТВЕНЕ
ЗАШТИТЕ**


Др Мирјана Узуновић Мако

54020.01/14