

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА
ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 08/2015

Београд, 24. децембар 2015. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну
заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по
захтеву више подносилаца, којим се тражи мишљење везано за примену члана 26.
став 2. тачка 5) алинеја 5. наведеног колективног уговора, којим је прописано право
запосленог на годишњи одмор по основу здравственог статуса (хроничне болести),
а везано за питање шта се подразумева под хроничном болешћу која захтева
непрекидно лечење дуже од 20 дана годишње, Комисија за праћење и примену
Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

МИШЉЕЊЕ

Чланом 26. став 2. тачка 5) алинеја 5. Посебног колективног уговора за
социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да запослени има право на
увећање годишњег одмора по основу здравственог статуса, на начин да се
запосленом који болује од хроничне болести која захтева непрекидно лечење дуже
од 20 дана годишње, годишњи одмор увећава за пет радних дана.

Шта се сматра хроничном болешћу, наведени колективни уговор не
прописује.

Ово питање би требало ближе уредити актом послодавца у складу са
колективним уговором. Годишњи одмор по овом основу се увећава на основу
извештаја надлежног лекара из којег се јасно види да је реч о хроничној болести.

Са изнетог, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора
за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да је пожељно да се ово
питање ближе уреди актом послодавца, водећи рачуна да се не умањује достигнути
ниво права запослених гарантованих Посебним колективним уговором за
социјалну заштиту у Републици Србији.

Председник Комисије

Михаило Говедарица, дипл. правник

