

РЕПУБЛИКА СРБИЈА

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА

ПИТАЊА

Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну  
заштиту у Републици Србији

Мишљење број: 09/2015

Београд, 24. децембар 2015. године

На основу члана 89. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији ("Службени гласник РС", бр. 11/2015), поступајући по захтеву више подносилаца, којим се тражи мишљење везано за примену члана 6. наведеног колективног уговора, којим је прописано под којим условима се радно време запосленог скраћује, а везано за питање колико радних сати износи радна недеља запосленима који обављају послове на одржавању објекта и опреме, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији, даје

#### МИШЉЕЊЕ

Чланом 6. став 1. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији прописано је да се радно време запосленог, у складу са законом, скраћује сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, у складу са извршеном проценом ризика и стручном анализом службе медицине рада.

Ставом 2. истог члана прописано је да се дужина радног времена за групе послова, уколико се те групе послова обављају на радним местима која су утврђена као радна места са повећаним ризиком, утврђује се на основу смерница које се даље наводе.

То даље значи да се запосленима који обављају послове на одржавању објекта и опреме скраћује радно време под условом да су актом о процени ризика та радна места утврђена као радна места са повећаним ризиком. Након тога се на основу смерница датих у члану 6. Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији одређује дужина радног времена запосленог на недељном нивоу.

Са изнетог, Комисија за праћење и примену Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији је мишљења да се радно време запосленима који обављају послове на одржавању објекта и опреме скраћује сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог на основу предходно извршене процене ризика и стручне анализе службе медицине рада која се утврђује актом о процени ризика који доноси послодавац, а уколико се ти послови обављају на радним местима која су утврђена као радна места са повећаним ризиком, примењују се смернице које су прописане у члану 6. ПКУ.

Председник Комисије  
Михаило Говедарица, дипл. правник

