



Република Србија
МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА
Број: 110-00-00033/2015-05
Датум: 17. април 2015. године
Београд

ЗАВОД ЗА ТРАНСФУЗИЈУ КРВИ НИШ

НИШ
Булевар др Зорана Ђинђића бр. 48

Дописом од 3. фебруара 2015. године, упутили сте Министарству здравља захтев за аутентично тумачење члана 38. ст. 3. и 4. Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе ("Службени гласник РС", број 1/2015) (у даљем тексту: ПКУ).

С тим у вези, обавештавамо вас да је наведени захтев разматран на седници Комисије за праћење примене и давање аутентичних тумачења ПКУ (у даљем тексту: Комисија), одржаној 2. априла 2015. године, те да је о истом Комисија заузела следећи став:

Чланом 13. Закона о безбедности и здрављу на раду („Службени гласник РС“, број 101/05) прописано је да је послодавац дужан да донесе акт о процени ризика у писменој форми за сва радна места у радној околини и да утврди начин и мере за њихово отклањање. Послодавац је дужан да измени акт о процени ризика у случају појаве сваке нове опасности и промене нивоа ризика у процесу рада. Акт о процени ризика заснива се на утврђивању могућих врста опасности и штетности на радном месту у радној околини, на основу којих се врши процена ризика од настанка повреда и оштећења здравља запосленог. Начин и поступак процене ризика на радном месту и у радној околини прописан је Правилником о начину и поступку процене ризика на радном месту и у радној околини („Службени гласник РС“, бр. 72/06, 84/06 – исправка и 30/10). Чланом 37. ПКУ је прописано да запосленима који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средстава и опреме личне заштите, постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог (радна места са повећаним ризиком) скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, у складу са законом и овим уговором. С тим у вези, чланом 38. ПКУ, радно време запосленог, у складу са законом, скраћује се сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, у складу са извршеном проценом ризика и стручном анализом службе медицине рада. Дужина радног времена за групе послова, уколико се те групе послова обављају на радним местима која су актом о процени ризика утврђена као радна места са повећаним ризиком, у складу са законом, утврђује се на основу смерница из става 2. наведеног члана ПКУ.

Имајући у виду напред наведено, смернице из члана 38. став 2. ПКУ представљају основ за утврђивање дужине радног времена за групе послова који се обављају на радним местима која су актом о процени ризика, донетим у складу са законом, утврђена као радна места са повећаним ризиком.

Напомињемо да је чланом 69. став 1. тачка 3) Закона о безбедности и здрављу на раду прописано да послодавац који не донесе акт о процени ризика у складу са овим законом, чини прекршај, за који је прописана новчана казна у износу од 800.000,00 до 1.000.000,00 динара за правно лице, док је ставом 3. наведеног члана прописана казна за овај прекршај за директора односно друго одговорно лице у износу од 40.000,00 до 50.000,00 динара.

В.Д. ПОМОЋНИКА МИНИСТРА



Мр Никола Павић