



ЗДРАВЉЕ

Гласило Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије / октобар 2018. / број 101

ТРАЖИМО ВЕЋЕ ПЛАТЕ И ВИШЕ ПЛАТНЕ РАЗРЕДЕ ЗА СВЕ ЗАПОСЛЕНЕ

**У ОВОМ
БРОЈУ**

СТР. 2

**ИНТЕРВЈУ СА ПРЕДСЕДНИКОМ
ДР ЗОРАНОМ САВИЋЕМ**

СТР. 4

ЗАХТЕВ ЗА ПОВЕЋАЊЕ ПЛАТА

СТР. 5

**ПЛАТНЕ ГРУПЕ И ПЛАТНИ
РАЗРЕДИ**

**СВИМ ЧЛАНОВИМА ЧЕСТИТАМО
ДАН СИНДИКАТА, 15. ОКТОБАР**



ЗАПОСЛЕНИ У ЗДРАВСТВУ ЗАСЛУЖУЈУ ВЕЋЕ ПЛАТЕ

Платне групе и платни разреди стартују 1. јануара 2019. године. Настављају се преговори за генеричка радна места. Труднице и породилје драстично оштећене

Ових дана, а и претходних месеци, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије максимално је ангажован на решавању многобројних значајних питања од великог значаја за запослене у делатности здравства и социјалне заштите. На бројним састанцима с представницима ресорног министарства преговара се о Закону о здравственој заштити, односно о платним разредима и платним групама али и о уређењу статуса скраћеног радног времена и прековременог рада. Повећање плата и награђивање здравствених радника али и неправда према трудницама и породилјама такође су предмет честих разговора. О свему томе за лист „Здравље“ говори председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Зоран Савић.

„Добар део времена посветили смо доношењу Закона о здравственој заштити и тим поводом водили смо разговор у Министарству здравља у вези уређивања статуса скраћеног радног времена и прековременог рада. Док год постоји скраћено радно време у појединим здравственим установама, уз недовољан број извршилаца, без додатног ангажовања тих запослених није могуће остварити континуирану здравствену заштиту. Ми покушавамо да нађемо решење, то јест одговарајућу формулацију у закону како би људи који раде скраћено радно време могли да раде прековремено и тако обезбедили континуирану здравствену заштиту“, каже Савић.

Напредовање кроз систем платних разреда

Када се говори о Закону о здравственој заштити намеће се и питање – како предвидети напредовање запослених кроз систем платних разреда, који ће почети да се примењује од 1. јануара 2019. године. Према речима председника Савића, у члану 16. Закона о запосленима у јавним службама стоји да је напредовање могуће уколико је то предвиђено законом којим се уређује рад одређене јавне службе, што практично значи да то мора да се нађе у Закону о здравственој заштити. У Нацрту закона, додаје Савић, није било те формулације па због тога Синдикат инсистира да и запослени у здравству имају једнак третман са свима у јавним службама, и омогући им се напредовање кроз платне разреде.

Ређајући активности, Савић наглашава да се Синдикат у јуну ове године договорио са Министарством здравља да се у радни однос прими сто најбољих дипломираних студената медицине. Такође, Синдикат се сагласио да

се пријем лекара обави без јавног конкурса, јер је реч о младим стручним људима које треба задржати у земљи, уместо да оду у иностранство.

„Тренутно, Синдикат је концентрисан на разматрање платних разреда и платних група. У јулу смо од Министарства здравља добили предлоге који су разматрани на седници Републичког одбора Синдиката. На тој седници донета је одлука о томе шта би требало предложити за измене у платним разредима и платним групама. Имали смо више састанака с представницима ресорног министарства на којима смо образложили наше примедбе, и већина наших захтева је прихваћена. Сада нам предстоји да за то што смо се договорили добијемо и сагласност Министарства државне управе и локалне самоуправе и Министарства финансија. После тога, са коначним усаглашеним ставом, тај предлог биће достављен Влади Србије за усвајање“, објашњава Савић.

Посао око платних разреда и платних група тиме се не завршава. Предстоје нови разговори и договори око генеричких радних места. Наиме, реч је о правницима, економистима, инжењерима и њиховом положају у сврставању у платне групе и платне разреде.

Деградирани правници, економисти, инжењери

„Предлог који смо добили је неповољан јер правници, економисти, инжењери, референти одбране и безбедности, заштите на раду, административни радници, техничка служба и други би требало да имају исти третман као и остали запослени у јавном сектору, изричит је Савић. Кад је реч о награђивању запослених, од 1. јануара 2019. године требало би да крене систем дијагностике сродних група. То практично значи да ће доћи до измена у садашњем начину финансирања.

„Уместо сто одсто средстава која су за исплату добијале здравствене установе, убудуће би требало да се 95 одсто средстава за плате добијају као и сада, а пет одсто средстава добијало би се по основу дијагностичких сродних група. Тим средствима установе би требало да располажу самостално и да их користе за евентуално повећање плата онима који раде више и квалитетније“, наглашава Савић. Замисао Министарства здравља била је да се измене Закон о систему плата запослених у јавном сектору и Закон о запосленима у јавним службама и да се уведе коефицијент стандарда којим би се оцењивали запослени, и којим би утицали на њихову плату. На првом састанку, додаје Савић, Синдикат се није сложио са предлогом којим би коефицијент стандарда био мањи од јединице, јер би то практично значило мању плату.

„Министарство је прихватило наш предлог, и ако се закони буду мењали плата би могла само да се увећа, а никако



да се смањује. Предлог је био да поједини чланови Закона о запосленима у јавним службама који предвиђају хоризонтално напредовање кроз платне разреде не важе за здравство. Ми са тим се нисмо сложили, јер бисмо били у лошијем положају од осталих запослених у јавном сектору. С представницима Министарства здравља и државне управе и локалне самоуправе договорили смо се да се ти системски закони не мењају, а да напредовање кроз платне разреде остане за све запослене у делатности здравства. Ових пет одсто који се остваре кроз уштеде, по моделу дијагностичких сродних група, могу се користити за увећање плата, чије ћемо критеријуме разрадити у Посебном колективном уговору“, каже Савић.

Пријем нових радника у социјалној заштити

Такође, Синдикат је разговарао и с представницима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања о платним разредима и платним групама у социјалној заштити и упутио одређене примедбе на њихов предлог. Такође, договорено је да се у 2018. години прими 313 људи у установама социјалне заштите и 216 у центрима за социјални рад.

На дугом списку активности председника Савића, као и више пута раније, је и повећање плата. Он подсећа на дописе које је Синдикат достављао надлежнима у Влади Србије и министарствима којима је захтевано да плата за

најједноставнији рад не би смела да буде мања од износа минималне потрошачке корпе. О овоме се расправљало и на седници Социјално-економског савета и договорено је да се до тог циља дође за наредне три године, јер у овом тренутку је немогуће да се уважи овај захтев Синдиката. Синдикат, додаје Савић, очекује да плате у здравству буду увећане за више од десет одсто. То повећање би требало да важи од децембарске исплате зараде, а са тако увећаним платама, каже Савић, запослени улазе у наредну годину када почиње примена платних разреда и платних група, а зарада коју ће запослени имати у 2019. години не може бити мања од зараде из децембра 2018. године. На крају, али не и по тежини, Савић је указао и на проблем трудница и породиља и исплату надокнада за време одсуства са посла. Синдикат је, истиче председник Синдиката, стао у њихову заштиту. Према његовим речима, на овај начин Закон о финансијској подршци будућим мајкама показао је све своје нелогичности. Нечасно је да нека трудница или породиља прими мању надокнаду од 1.000 динара, јер није радила у континуитету 18 месеци, како се обрачунава исплата. Велики проблем је и у апотекама које су угашене а ова категорија жена месецима не прима плату. Синдикат је надлежнима у држави указивао на овај проблем, а из Министарства рада стигао је одговор – нека жене, труднице и породиље туже. Где је нестало обећање наших људи из врха државе Србије о стимулисању natalитета!?

Јован Поповић

СИНДИКАТ ЗАХТЕВА ВЕЋЕ ПЛАТЕ ЗАПОСЛЕНИМА У ЗДРАВСТВУ И СОЦИЈАЛНОЈ ЗАШТИТИ

Из врха државне власти данима најављују повећање плата у јавним службама. И поред тога, запослени у здравству и социјалној заштити, пре свега млади лекари, медицинске сестре и техничари, неговатељице одлазе у Немачку, скандинавске и друге европске државе. Мањак броја извршилаца у здравственим и установама социјалне заштите, неадекватни услови рада и недопустиво ниске плате су главни узрок њиховог одласка. Они одлазе јер не виде перспективу, нити дугорочан план за побољшање свог радно-правног и материјалног положаја.

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је 4. јуна ове године председници Владе Србије Ани Брнабић и министрима финансија, здравља и рада Синиши Малом, др Златибору Лончару и Зорану Ђорђевићу захтев за увећање плата запосленима у делатности здравства и социјалне заштите, са предлогом да просечна плата буде у висини просечне потрошачке корпе. Тренутно стање је неодрживо, наводи се у допису, јер су запослени плаћени испод сваког нивоа и уколико се не предузму радикалне мере, грађане неће имати ко да лечи, нити да пружа услуге социјалне заштите. У прилог тим тврдњама, синдикалци наводе да је у новембру 2014. године основица за обрачун и исплату плата умањена за 10 одсто и износила је 2.368,22 динара, док је пре смањења (у октобру 2014. године) износила 2.631,35 динара. Након три увећања основице у 2015, 2016. и 2017, иста тренутно износи 2.817,35 динара. То значи да су за период од 5 година (2014.-2018.) плате запосленима у делатности здравства и социјалне заштите увећане номинално за 7,06861 одсто. Према званичним статистичким подацима, инфлација у периоду 2014-2017. година била је више од 9 одсто.

Плате мање од републичког просека

Ова рачуница јасно показује да су плате запослених у 2018. години реално мање у односу на оне које су биле пре смањења 2014. године. Плата медицинске сестре/техничара износи нешто више од 35.000 динара, плата лекара 63.000, плата административних радника тек нешто више од минималне зараде 28.000, неговатељице 25.000, а чак шест група послова у здравству и социјалној заштити немају ни минималну зараду. Запослени у здравству су у 2014. години имали просечну плату од 45.759 динара и била је виша од просека у Републици Србији. У 2017. години просечна плата у здравству била је испод просека у Републици и износила 44.492 динара. Да би зарадили за просечну потрошачку корпу у 2017. години, запослени у здравству су морали да раде више од месец и по дана, а запослени у социјали далеко више. За куповину једне потрошачке корпе у 2017. години било је потребно 1,56 просечних зарада исплаћених у здравственој делатности. У допису Синдиката се истиче да су мањак броја изврши-

лаца (у многим установама је мањи број запослених чак и од оног броја утврђеног актом Владе), неадекватни услови рада и недопустиво ниске плате главни узрок егзодуса запослених, а нарочито младих лекара и средњег кадра. Запослени одлазе, јер не виде перспективу, нити дугорочан план за побољшање свог радно-правног и нарочито материјалног положаја. Иначе, веће плате од запослених у здравству и социјалној заштити у Србији имају запослени у здравству БиХ, Републици Српској, Црној Гори, Хрватској ... Синдикат захтева да минимална плата запосленима у здравству и социјалној заштити буде у висини мале потрошачке корпе, уз успостављање адекватног односа између плата. Синдикат указује на огромно незадовољство запослених ниским примањима, с обзиром на одговорне послове које обављају. Зарад тога, потребно је побољшање услова рада, повећање броја извршилаца, укидање забране запошљавања и увећање плата.

Нова ургенција премијерки и министрима

С обзиром да на овај захтев премијерка и министри нису одговорили, Синдикат им је 14. августа упутио нови захтев за повећање плата. У њему се, између осталог, наглашава да су председник Републике Србије Александар Вучић и председница Владе Ана Брнабић више пута у средствима јавног информисања износили податак да је у првом кварталу 2018. године, уместо планираног дефицита од 40,1 милијарди динара, остварен суфицит у буџету од 6,1 милијарди динара и да је забележен највиши квартални раст БДП-а, у последњих десет година, од 4,5 одсто, што је посебно важно јер даје перспективу младима. Министар финансија је изнео податак да у првих шест месеци 2018. године привредни раст износи 4,5 одсто, а да је државни буџет у суфициту од 416 милиона евра, односно око 50 милијарди динара.

Синдикат сматра да је недопустиво да запослени немају ни минималну зараду, без обзира на стање у буџету. Синдикат прихвата реалност да запослени који раде најједноставније послове у изузетним случајевима могу да имају и минималну зараду, уз успостављање адекватног односа између плата предвиђено платним групама и платним разредима. Сходно закону, до 15. септембра потребно је утврдити нову висину минималне цене рада, односно минималне зараде. Синдикат у допису премијерки и министрима указује на чињеницу да због ниских примања и лоших услова рада, не одлазе у иностранство само млади, већ и запослени са вишегодишњим искуством који су носиоци делатности, што представља прави егзодус, чије ће последице трпети десетинама година. Да би просечна плата била у висини просечне потрошачке корпе, Синдикат истиче да би повећање плата морало да буде веће од 40 одсто. Синдикат очекује што хитније реаговање Владе Србије, и одговор на питање у ком року ће се испунити захтеви за повећање плата.

Ј. Поповић

ОДРЖАНА СЕДНИЦА РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА

Предлогом платних група и платних разреда посебно деградирани високообразовани немедицински радници



На двадесетој седници Републичког одбора Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије одржаној 5. септембра, разматран је Предлог платних група и платних разреда за радна места у здравству и за генеричка радна места. Ови предлози су претходно прослеђени свим председницима синдикалних организација. Републички одбор је закључио да је предлог за генеричка радна места неприхватљив, јер су деградиране све групе послова, а посебно високообразовани немедицински радници. Синдикат је, и поред кратких рокова, надлежним министарствима доставио примедбе, мишљења и сугестије на предлог платних група и платних разреда за радна места у здравству и генеричка радна места.

На састанку одржаном 3. септембра у Министарству државне управе и локалне самоуправе на коме су присуствовали министар тог министарства Бранко Ружић, министар финансија Сениша Мали, представници синдикалних централа и представници синдиката јавних служби, разговарало се о предлогу платних група и платних разреда. Председник Синдиката др Зоран Савић је изнео бројне примедбе на предлоге платних група и разреда у здравству и нагласио да лекари морају да буду у вишој платној групи у односу на друге послове са високим образовањем у јавном сектору.

Синдикат је 14. септембра ресорним министарствима предао предлог платних група и платних разреда за радна места у здравству, као и за генеричка радна места, усаглашен са репрезентативним синдикатима у области здравства на нивоу Републике Србије. У предлогу платних група и платних разреда, Синдикат је инсистирао на адекватном сагледавању здравствених и не-



медицинских радника истог образовног профила. Очекује се да тај предлог, за генеричка радна места, подрже и остали репрезентативни синдикати у јавним службама.

На састанку у Министарству здравља, 19. септембра, на коме су били државни секретар проф. др Берислав Векић са сарадницима и представници репрезентативних синдиката у делатности здравства на нивоу Републике Србије, разматран је предлог платних група и платних разреда за радна места у здравству. Ресорно министарство је уважило већину примедби репрезентативних синдиката на текст поменутог предлога.

Синдикат подсећа да за радна места која нису предвиђена Каталогом радних места није могуће извршити вредновање до измена у Каталогу, на чему ће Синдикат инсистирати. Такође, синдикалци истичу да ће сви предлози Синдиката који нису усаглашени са осталим синдикатима и који се не налазе у заједничком предлогу, бити изнети непосредно у разговорима са ресорним министарствима. **Ј.П.**



Недостају извршиоци у установама социјалне заштите

Ових дана, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања одговорило је Синдикату на захтев за повећање броја запослених у установама социјалне заштите. У одговору се, између осталог, наводи да је Комисија Владе Србије за давање сагласности за ново запошљавање и додатно радно ангажовање код корисника јавних средстава својим Закључком од 31. маја 2018. године дала сагласност за пријем у радни однос 235,50 лица на неодређено време, односно за попуњавање укупно 235,50 слободних, односно упражњених радних места, код корисника јавних средстава која су у надлежности Министарства рада, запошљавања и социјалне политике – Сектора за бригу о породици и социјалну заштиту, укључујући и радна места у установама социјалне заштите. Имајући у виду обезбеђена средства за запошљавање у буџету Републике Србије за 2018. годину, истиче се у одговору, није било могуће попити више упражњених радних места. Због неодрживог стања у установама социјалне заштите и недовољног броја извршилаца, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је почетком августа захтев министру за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Зорану Ђорђевићу да се број запослених на неодређено време повећа до броја утврђеног Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему државних органа, систему јавних служби,

систему Аутономне покрајине Војводине и систему локалне самоуправе за 2017. годину.

У бројним установама број извршилаца је мањи од потребног, истиче се у захтеву, па тако запослени опслужују далеко већи број корисника од оног који је прописан Правилником о ближним условима и стандардима за пружање услуга социјалне заштите. Запослени су исцрпљени јер један извршилац треба да негује више од 40 корисника услуга. То је и један од разлога што запослени одлазе у иностранство, у потрази за бољим условима рада и материјалним положајем.

Неповољна демографска ситуација, подсећају синдикалци, је још један од чинилаца који се морају узети у обзир приликом планирања броја извршилаца у установама социјалне заштите, јер је корисника све више а извршилаца све мање. Такође, надлежни државни органи не одобравају пријем нових запослених или то чине у недовољном броју, након одређеног временског периода. Синдикат инсистира на доследном спровођењу закона, правилника и акта Владе о максималном броју запослених, и очекује од надлежног министарства да овај захтев прихвати као свој и предузме мере у складу са датим надлежностима за његову реализацију. Синдикат је делом задовољан овим бројем запослених, али и даље ће истрајавати на доследној примени закона, правилника и акта Владе о максималном броју запослених.

Ј.П.

Институт за медицину рада подржао иницијативу Синдиката

Оболелим од заразне болести услед обављања редовних радних задатака приликом пружања услуга оболелим од заразне болести исплаћивати стопостотну накнаду зараде

Институт за медицину рада Србије "Др Драгомир Карајовић" сматра да је оправдана иницијатива Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за измене и допуне Закона о раду и Закона о здравственом осигурању којима би се запосленима који оболе од заразне болести услед обављања својих радних задатака, односно пружања услуга здравствене заштите лицима оболелим од заразних болести, омогућила исплата накнаде зараде у висини од 100 посто просечне зараде у претходних дванаест месеци, пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад.

Институт сматра да је иницијатива оправдана под условом да је здравствени радник оболео од заразне болести за коју не постоји адекватна вакцина, као и у случају заразне болести за коју постоји адекватна вакцина, ако поседује валидну документацију о вакцинацији и евентуалној ревакцинацији, или да послодавац није обезбедио вакцинацију здравствених радника. Мишљење о испуњености наведених услова требало би да даје установа медицине рада која пружа здравствене услуге послодавцу.

На седници Социјално-економског савета Републике Србије одржаној 28. марта разматрана је иницијатива Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије за измену висине накнаде зараде због боловања. Синдикат је још једном изнео ставове и конкретне предлоге за

измене позитивних прописа како би се исправила неправда према запосленима и омогућило да накнада зараде буде у висини 100 посто просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад, у случају проглашења епидемије или појаве заразне болести, услед којих околноста запослени у установама здравства буду привремено спречени за рад. Наведена иницијатива Синдиката упућена је Радној групи Министарства здравља за израду Закона о здравственом осигурању.

Одбор за здравље и породицу Народне скупштине Србије, на седници одржаној 13. јуна, размотрио је представку Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије којом се траже измене и допуне Закона о раду и Закона о здравственом осигурању, и то одредаба којима се уређује право на накнаду зараде запосленом за време одсуствовања са рада због привремене спречености за рад, тако да се запосленом који оболи од заразне болести услед пружања услуга здравствене заштите лицима оболелим од заразне болести, омогући исплата накнаде зараде у висини 100 посто просечне зараде у претходних 12 месеци пре месеца у којем је наступила привремена спреченост за рад. Одбор је ову иницијативу проследио Институту за медицину рада Србије "Др Драгомир Карајовић".

Синдикат очекује да ресорна министарства, након добијеног позитивног мишљења, предузму све мере и радње за измене позитивних прописа, како би се исправила неправда према запосленима који свакодневно жртвују своје здравље да би корисницима услуга пружили сву неопходну здравствену негу.

Ј.П.

Примедбе на нацрте Закона о штрајку и Закона о социјалној заштити

Средином маја, Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије разматрао је Нацрт закона о штрајку и оценио да у њему има доста непрецизности и нелогичности, на штету запослених, које се морају прецизно дефинисати. Према оцени Синдиката, ова верзија Нацрта закона о штрајку је боља од претходне, али и она има недостатке па се предлог који ће бити достављен Влади и Скупштини Србије на разматрање мора побољшати. Све примедбе Синдиката на поменути закон достављене су Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Средином јула, Синдикат је разматрао и Нацрт закона о изменама и допунама Закона о социјалној заштити и указао на његове недостатке. Све примедбе, као и за Нацрт закона о штрајку, достављене су Министарству за рад. Синдикат очекује да ће све ове добронамерне сугестије бити уважене и уграђене у текст Закона о изменама и допунама Закона о социјалној заштити.

Труднице и породилје оштећене новим законом

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије обратио се премијерки Ани Брнабић, министру за рад, борачка и социјална питања Зорану Ђорђевићу и министарки без портфеља Славици Ђукић-Дејановић, апелујући да хитно издају упутство органима управе о начину обрачунавања висине месечне основе за труднице, породилје, негу детета као и посебну негу детета, који би предвидео минималну основицу и урачунавао просек на претходних 18 месеци, на основу ефективног рада запослених. Синдикат тражи да се хитно измени Закон о финансијској подршци породица са децом, зато што сматра да је оштетио труднице и породилје.

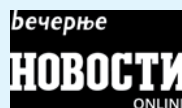
„Подстицајне мере за побољшање поражавајуће демографске ситуације не могу се решити на начин да се прошири круг корисника права (што апсолутно подржавамо)”, а да се истовремено оштети највећи број запослених породиља тиме што се повећава обрачунски период на 18 месеци”, оценио је Синдикат.

У синдикату подсећају да се тај обрачунски период дели са збиром основица, без обзира да ли постоје евидентирани основице за свих 18 месеци.

„Период када је запослена била на породилјском урачунавају као да запослена није имала зараду, па се добија далеко мањи просек од просека који је запослена имала током одсуства”, истичу синдикалци здравства и социјалне заштите. Синдикат оцењује и да ће запослене породилје бити драстично оштећене због погрешног тумачења јавне управе да за одсуство због посебне неге детета или због компликација у трудноћи урачунава период од максимално шест месеци.

Покренута иницијатива за закључивање посебних колективних уговора

Синдикат запослених у здравству и социјалној заштити Србије упутио је ресорним министарствима иницијативу за отпочињање преговора за закључивање новог Посебног колективног уговора за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе, као и новог Посебног колективног уговора за социјалну заштиту у Републици Србији. Подсећамо, закљученим споразумима ПКУ за делатност здравства продужен је до 31. децембра 2018. године, а ПКУ за област социјалне заштите до 31. јануара 2019. године.



Sindikat: Trudnice i porodilje drastično oštećene novim zakonom

Beta | 13. septembar 2018. 11:11 | Komentara: 0

Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije (SZSZS) apelovao je danas da se hitno izmeni Zakon o finansijskoj podršci porodica sa decom, zato što smatraju da je oštetiо trudnice i porodilje

Sindikat zaposlenih u zdravstvu i socijalnoj zaštiti Srbije (SZSZS) apelovao je danas da se hitno izmeni Zakon o finansijskoj podršci porodica sa decom, zato što smatraju da je oštetiо trudnice i porodilje.

SZSZS je zahtevao da se hitno izda uputstvo o načinu obračunavanja visine mesečne naknade za trudnice, porodilje, negu deteta i posebnu negu deteta, koji bi predvideo minimalnu osnovicu i uračunavao prosek na prethodnih 18 meseci na osnovu efektivnog rada zaposlenih.



„Podsticajne mere za poboljšanje poražavajuće demografske situacije ne mogu se rešiti na način da se proširi krug korisnika prava (što apsolutno podržavamo)”, a da se istovremeno ošteti najveći broj zaposlenih porodilja time što se povećava obračunski period na 18 meseci”, ocenio je Sindikat.

U sindikatu podsećaju da se taj obračunski period deli sa zbirom osnovica, bez obzira da li postoje evidentirane osnovice za svih 18 meseci.

„Period kada je zaposlena bila na porodiljskom uračunavaju kao da zaposlena nije imala zaradu, pa se dobija daleko manji prosek od proseka koji je zaposlena imala tokom odsustva”, podsećaju u SZSZS.

Taj sindikat ocenjuje i da će zaposlene porodilje biti drastično oštećene zbog pogrešnog tumačenja javne управе да за одсуство због посебне неге детета или због компликација у трудноћи урачунава период од максимално шест месеци.

Инспекција рада одговорила на захтев Синдиката

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Инспекторат за рад, одељење инспекције рада Панчево одговорило је Синдикату на захтев за исплату накнаде зараде запосленим породиљама у апотекама. Подсећамо запослене породиље у апотекарским установама нису примиле накнаду зараде скоро две године. Због тога је без основних средстава за живот остало више породица са двоје, троје и више деце. Синдикат је више пута апеловао да се поштује закон и да запослене добију своје принадлежности и захтевао да се санкционишу одговорни носиоци јавних овлашћења.

Од стране надлежних државних органа и инспекције рада, уместо поступања, санкционисања одговорних лица и исплате свих заосталих накнада

зарада запосленим породиљама, стигло је обавештење у којем се наводи да аптека Панчево и њен заступник нису извршили решење које је донела инспекција и упућују запослене да даље остваривање права из радног односа могу остварити судским путем. Дакле, инспекција рада упућује да се тужи установа која је у блокади, која нема имовину и према њиховим речима само формално постоји као правни субјекат.

Ако је ово пут и начин за побољшање наталитета, укључујући и накардни Закон о финансијској подршци породици са децом, не предстоји нам светла будућност! Синдикат ће наставити притисак на надлежне државне органе и инсистирати да се поштују закон и пружање помоћи запосленим породиљама.

Апелациони суд потврдио заштиту запослених

Апелациони суд у Крагујевцу потврдио је заштиту запослених, која је прописана Посебним колективним уговором за здравствене установе чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина и јединица локалне самоуправе. С обзиром да је послодавац грубо прекршио одредбе члана 22. ПКУ и Анексом уговора о раду преместио запослену мајку деце предшколског узраста у друго место рада, Апелациони суд је потврдио пресуду Основног суда и поништио Анекс уговора о раду, као незаконит.

На иницијативу Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије, у Закон о запосленима у јавним службама додата је одредба која позива на ПКУ и којом ће запослени и убудуће бити заштићени од премештаја. Заштићене категорије су: запослена жена за време трудноће, мајка са дететом предшколског узраста и мајка детета заосталог у развоју или са тешким урођеним или стеченим обољењима и стањима, запослени код кога је утврђена инвалидност друге категорије, инвалиди са преосталом, односно смањеном радном способношћу, као и чланови тима изабраног лекара. Зарад тога, послодавци су дужни да строго поштују и примењују ПКУ.

Синдикат се изборио за запошљавање младих лекара

Синдикат је у сарадњи са Владом Републике Србије и Министарством здравља постигао договор да се запосли 100 најбољих дипломаца у здравственим установама у Републици Србији. На овај начин Синдикат је подржао најуспешније студенте, који су својим радом, знањем и трудом постигли изузетне научне и академске резултате и омогућио им да наставе своје усавршавање у областима медицине, у оквиру државног система здравствене заштите. Такође, на овај начин подстиче се и позитивна селекција кадрова у здравственом систему и омогућава младим лекарима да раде и усавршавају се у својој земљи, чиме се чини велики корак ка спречавању одласка лекара из Србије, што доприноси даљем развоју српске медицине.

У циљу спречавања даљег урушавања здравствене делатности, Синдикат сматра да је неопходно да се повећају плате, побољшају услови рада, укине забарана запошљавања и повећа број извршилаца.

ПРЕДСТАВЉАМО СИНДИКАЛНУ ОРГАНИЗАЦИЈУ

ЈСО Клиничког центра Војводине највећа Синдикална организација у Покрајини

Јединствена синдикална организација (ЈСО) Клиничког центра Нови Сад регистрована је 1998. године, а у њеном саставу је било 11 основних организација синдиката. Десет година касније, 18. јула 2008, та ЈСО је пререгистрована у Јединствену синдикалну организацију Клинички центар Војводине, са 13 основних организација синдиката, као посебним правним лицима. У међувремену, до краја 2017. године, основне организације синдиката престале су да раде као правна лица и трансформисале су се у синдикалне подружнице, које су у саставу ЈСО Клинички центар Војводине, и сада делују као једно правно лице. Свака синдикална подружница има свог представника у Скупштини и Одбору ЈСО (19 члнова), а у завис-

ности од броја чланова синдиката, поједине чланице имају више представника у органима ЈСО. Јединствена синдикална организација Клиничког центра Војводине по територијалној организованости припада Синдикату запослених у здравству и социјалној заштити Србије за Јужнобачки округ. Са 1700 чланова је друга по величини синдикална организација у систему здравства на територији Србије, а највећа на територији Војводине. ЈСО има своје представнике, који успешно делују, и у ОО Јужнобачког округа (5 представника) и у Покрајинском одбору синдиката (три представника. У оквиру Одбора ЈСО постоје и Комисија за солидарну материјално-финансијску помоћ, Комисија за новчане позајмице и Комисија за спорт (спортска

секција). Такође, Одбор има и тим за преговарање о Колективном уговору у Клиничком центру Војводине. Кроз разне активности покушавамо да сагледамо потребе наших чланова. Реч је о активностима за радно-правну заштиту, за регулисање плаћања рада недељом и плаћања путних трошкова запосленима. Посебно смо поносни на ангажовање претходног и садашњег Одбора за уједињење синдиката. Наравно, све је то постигнуто уз велику подршку Јужнобачког округа, Покрајинског одбора Синдиката и Републичког одбора Синдиката. Посебно се захваљујем др Дуњи Циврић која се несебично ангажовала и помогла нам да се цео поступак за уједињење успешно реализује.

Стево Малић, председник ЈСО



ЗАШТО САМ ЧЛАН СИНДИКАТА

Пишају ме мама и шајша
Да ли сам члан синдикаша
А ја их пишам
Да ли ће ми онда бићи мања йлаша

Сине, синдикашу се чланарина йлаћа
А синдикаш ти йо вишесуруко враћа
Јер он је йоуш лава
Који се бори за твоја йрава

Са владом треба на крај да изађе
Да те каква невоља не снађе
Да и ти уознаш лејо срјско йросурансуво
А не да идеш у иносурансуво

Да у минисуарсуву финансија закрати сваку рују
И да те смести у йраву йлашну йрују
Па још и добар разред да ти одреди
Да знаш колико твој йосао вреди

Зашто је шу синдикаш сине
Буди члан да те твоја будућност не брине
А ти што са суране једаш брале
Знај да са синдикашом нема шале

Зашто се учлани у синдикаш сада
Док за тебе још јосији нада
Јер ако ниси члан синдикаша
Неће ти йомоћи ни мама ни шајша
(Сем ако ниси члан владајуће апарата)

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Др Милена Ставрић, специјалиста превентивне и дечје стоматологије.

Члан сам Синдиката Дома здравља у Грачаници од заснивања радног односа, тј. десет година, а већ годину дана обављам функцију потпредседника Синдиката.

С обзиром да су права радника заштићена законом и колективним уговором, а радник као појединац некада не може да оствари своје право, зато постоји Синдикат који помаже како појединцу тако и групи радника или установи, у остваривању својих права. Већину проблема радника решава Синдикат, који пружа стручну помоћ и у случају потребе и материјалну помоћ. Уколико у будућности постоји боља узајамна сарадња свих чланова Синдиката и других синдикалних организација, Синдикат ће добити на значају, унапредити свој рад и имати веће могућности, како би се повећала права радника и услови рада, а све у циљу већег доприноса како самој установи тако и појединцу.

др Соња Илић, специјалиста физикалне медицине и рехабилитације у Дому здравља у Грачаници.

Члан сам Синдиката од самог заснивања радног односа, тј. десет година.

Иако су права радника заштићена законом и колективним уговорима, у пракси се та права не поштују увек.

Као појединац можда не можете много утицати на свог послодавца, али заједно са Синдикатом имамо знатно већу снагу.

У синдикату смо из тог разлога, што нам омогућује подршку у томе да се организујете, информисете о својим правима, едукујете, даје вам бесплатну стручну и правну помоћ.



Владимир Петковић, Дом Здравља Грачаница, високи струковни медицински техничар, специјалиста интезивне здравствене неге

Члан сам Синдикалне организације од њеног оснивања, јер сам и тада као и данас убеђен, да је потреба за постојањем исте у свим, а поготову здравственим установама изузетно велика и од огромног значаја за све здравствене раднике, као и све запослене. Поред финансијске и социјалне помоћи и подршке коју ова организација пружа у разним облицима, од по мени највеће важности је правна подршка и неисцрпна борба за добробит и права запослених коју ова свакодневно води, не само са послодавцима већ и при доношењу закона и прописа које омогућују што већа права и добробит запослених.

Убеђен сам да ће Синдикат и даље радити на побољшању статуса и положаја радника и тиме наставити да оправдава сврху свог постојања.

Јелена Костић, Главна сестра хируршке клинике

Задовољна сам радом Синдикалне организације К.Б.Ц Приштина-Грачаница из више разлога, а навешћу само неке од њих.

Синдикат је у претходном периоду, под овим руководством, излазио у сусрет свим члановима, не само у правном смислу, него и у потребама и активностима које пружа сама организација.

Као руководиоц озбиљне институције у којој радим, имала сам прилике да се и сама уверим у спремност Синдиката да помогне не само чланству већ и самој институцији у којој радимо.

Желим да се захвалим у своје име и у име свих радника Хируршке клинике К.Б.Ц Приштина-Грачаница и пожелим успешан даљи рад руководству Синдиката.



И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Ивица Мицић, Струковни медицински техничар

Члан сам Синдикалне организације К.Б.Ц Приштина-Грачаница од самог оснивања и могу да кажем да сам задовољан радом ове организације. Активности које спроводи Синдикат су пре свега у складу са потребама чланства. Заштита права чланова је на завидном нивоу, то је и основа функционисања саме организације. Константно повећање броја чланова, указује на одговоран рад руководства Синдикалне организације К.Б.Ц Приштина-Грачаница као и Окружног руководства Синдиката централог Косова.



Ненад Николић, радник Хитне службе Дома здравља Грачаница

Члан сам Синдиката у Дому здравља Грачаница од самог оснивања 2001. године.

Тешко је остварити своја права као појединац и зато је потребно једно велико удружење, где су 90% радника чланови Синдиката.

Члан сам Синдиката због синдикалног деловања и дружења.



Јовановић Ивица, Дом здравља Доња Гуштерица, високи струковни медицински техничар



др Далибор Стојановић, Спец. анестезиологије и реанимације, К.Б.Ц Приштина-Грачаница

Члан сам Синдикалне организације 5 година, од заснивања свог радног односа.

Током тог периода веома сам задовољан Синдикалном организацијом, која се увек трудила да својим члановима изађе у сусрет и подржи их у остваривању њихових права. У данашње време, чест је покушај да се значај синдикалног удруживања маргинализује, међутим, снажна синдикална организација је есенцијална, како са функционисање организације, тако и за чланство.



Марија Денда, радник Дома здравља Доња Гуштерица

Члан сам Синдиката од самог оснивања. То је једна велика радничка породица која тежи томе да зближава и окупља. Бори се за права запослених и једнакост међу запосленима. Бројно чланство је снага Синдиката и његових чланова.



Андријана Тошић, ДЗ Пирот, педијатријска сестра
Континуитет, транспарентност у раду и правовремено информисање су слика нашег синдиката. Увек у близини када је то потребно, ваљаним правним саветима синдикат помаже нашем раду и борби за наша угрожена права. Припадати једној овако озбиљној организацији је привилегија, задовољство и обавеза.

Ставров Нина, ДЗ Димитровград, Виши рендген техничар

Сматра се да је рад у Синдикату „мушки посао» у коме је потребна доза дрскости како би се остварили планирани циљеви. Укључивши се у рад Синдиката, увиђам да и жене могу веома много допринети раду Синдиката и остварењу циљева запослених, јер Синдикат поштује правне норме и легалним средствима утиче на побољшање положаја запослених.



Арсеније Сталчевић, Дом здравља Штрпце, медицински техничар

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Радници Дома здравља Прилуке



Костић Драган ДЗ Бабушница - интерниста

Од самог почетка бављења лекарском професијом осамдесетих година постајем члан Синдиката у коме препознајем снагу која може одолети изазовима промена у друштву.

Достојанственим приступом проблемима запослених током низа деценија, Синдикат показује да нисам погрешно у својој одлуци. Као руководилац Дома здравља Бабушница у више мандата сам имао прилику да преговарам са фер и достојанственим преговарачем који није лако одустајао од борбе за права својих чланова. Захваљујући овом искуству, препоручио бих младим здравственим радницима да се активирају у овој организацији, јер се једино у њој могу изборити за своја угрожена права.



Мирјана Милетић Милојковић, Општа болница Бор, струковни физиотерапеут, одељење физикалне медицине и рехабилитације (на слици лево) „У нашем Синдикату сам осам година. Препознала сам, кроз приче колегинице и колега који су дуже у Синдикату, а касније као члан, посвећеност нашег Синдиката решавању проблема и одлучности наших представника у преговорима, било да је тема повећање плата или борба за поштовање ПКУ.(на слици лево)
Општа болница Бор, Снежана Миловановић, физиотерапевтски техничар. Одељење физикалне медицине и рехабилитације „У Синдикату сам од 2001. године. Од почетка сам знала да сам на правом месту. Осећај да нисте сами када су угрожена ваша права и да иза вас стоји тим, који зна да игра на победу, је заслужан што је Синдикат мој избор.(на слици десно)

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Општа болница Бор, Благица Ђорић Стојчевски, субспецијалиста кардиологије. Начелник службе интерне медицине: „Синдикат је за мене исти као и пре 25 година. Монолитан, окренут вредностима које су га створиле и због којих постоји, брижан за сваког свог члана. Дружења и заједништво које промовишу наши Сусрети здравља осликавају праве вредност из којих црпимо солидарност. Снагу за одбрану права и свест да смо спремни да растемо и будемо још бољи.



Сузана Тасић, ЗЗЈЗ Суботица, хемијски техничар



Ирена Милосављевић, ОБ Бор мед. сестра (ортопедско одељење)



Маја Вучанић Мијуцић, Општа болница Бор, самостални финансио-рачуновдствени референт, председник Синдикалне организације Опште болнице Бор. Од 1996. године у најбољем Синдикату. Више од 20 година успомена на дивна дружења и остварена пријатељства која и данас трају. Заувек жива сећања на људе којих више нема, а због којих је Синдикат постао бољи, снажнији...



др Татјана Козомара, ДЗ Суботица, педијатар



Весна Тегелтија, ДЗ Суботица медицинска сестра диспанзер

И ОВО СУ ЧЛАНОВИ СИНДИКАТА



Алмаши Сабољц, ДЗ Мартон Шандор Мали Иђош, доктор медицине



Инес Лубарда, ДЗ Мартон Шандор Мали Иђош, медицинска сестра



Дежурна екипа у хитној служби Суботица: „Верујемо у Синдикат. Надамо се да ће Синдикат успети да избори боље услове рада, више запослених и ВЕЋЕ ПЛАТЕ“.



Општа болница Суботица: Дакић Милорад, мајстор, бравар „члан сам Синдиката који у сваком погледу покушава да избори бољи статус за нас и услове рада“.



Дом здравља, Шид

Кад сам стварно био релативно радник млад, ући у Синдикат била ми је част и био сам јако рад, заволео сам сва та дружења и путовања, преко Црне Горе, Бугарске, Грчке и свих српских лепих бања. Постао сам и председник Синдиката Дома здравља Шида града, помоћи својим члановима Синдиката, душа моја радничка увек је рада, састанци, конгреси и штрајкови и много нових пријатеља, с поштовањем, ваш сада стари синдикалиста, Веселин Вучковић Веља,

Похвалница Одбору за безбедност „Др Драгиша Мишовић – Дедиње“

Поводом обележавања 28. априла – Светског дана безбедности и здравља на раду и Дана безбедности и здравља на раду у Републици Србији, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања Републике Србије и Управа за безбедност и здравље на раду, доделили су национална признања за изузетна постигнућа у овој области. Одбору за безбедност и здравље на раду КБЦ „Др Драгиша Мишовић - Дедиње“ додељена је Похвалница „28. април“ за реализоване активности и промцију безбедног и здравог рада. На свечаној додели признања одржаној у Палати „Србија“ 27. априла 2018. године, председници Одбора и председници Синдикалне организације КБЦ „Др Драгиша Мишовић – Дедиње“ мр сц. Јасмини Милошевић, Похвалницу је уручио Стефан Ђуровић, в.д. директора Инспектората за рад.



Одржани Сусрети здравља

Овогодишњи 23. Сусрети здравља одржани су од 10. до 16. јуна у Будви. Након надметања спортских екипа медицинара из свих округа, на свечаној церемонији 15. јуна најуспешнијим екипама и појединцима уручени су пехари и дипломе. Учесницима Сусрета обратио се председник Синдиката др Зоран Савић. Он је захвалио такмичарима на коректном спортском надметању, а после тога је Сусрете прогласио затвореним. Затим је, уз ватромет и химну Сусрета здравља, са јарбола спуштена застава игара. Организација овогодишњих игара, према оцени свих учесника и гостију, била је на највишем нивоу.

Минималац 155 динара

Влада Републике Србије усвојила је 14. септембра одлуку о висини минималне цене рада за период јануар – децембар 2019. године, која предвиђа да минимална цена рада, без пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, износи 155,30 динара, нето, по радном часу.

In memoriam Др Томислав Малишић



Први председник Синдиката запослених у здравству и социјалној заштити Србије др Томислав Малишић преминуо је 25. јуна 2018. године. У време његовог мандата, 15. октобра 1991. године усвојен је први Статут Синдиката, а од тада тај датум се обележава као Дан Синдиката. Такође, Томислав Малишић је с представницима Министарства здравља потписао и први Грански колективни уговор за делатност здравства.